

EELK

Diakoonia- ja ühiskonnatöö talituse arengustrateegia
2010 - 2017

2010

SISSEJUHATUS.

EELK Arengukava määratleb konsistooriumi ja koguduste ja allasutuste kui erinevaid tegevusvaldkondi ühendava organisatsiooni tulevikunägemuse ja tegevusvaldkonnad. Arengukava olemasolu võimaldab kavandada visiooni- ja missiooni täitmist määratletud ajavahemikul. Arengukavast lähtuvad valdkondlikud ja asutuste strateegiad ja tegevuskavad. Siin käsitletavaks valdkonnaks on koguduste ja allasutuste kaudu tehtav diakoonia- ja ühiskonnatöö. Valdtkonnas tehtava töö toetamiseks ning arendamiseks on EELK Konsistooriumi kantselei arenguosakonna struktuuris moodustatud diakoonia- ja ühiskonnatöö talitus ning välja töötatud ühiskonnatöö strateegia 2010 - 2017. Strateegia täitmist jälgib ja hindab diakooniakomisjon ning esitab oma arvamuse arengunõukogule, kes omakorda teeb vajadusel ettepanekuid kirikukogule.

DIAKOONIA- JA ÜHISKONNATÖÖ MÕISTE.

Kristliku usu ja maailmavaate praktiline tegevuslik väljund ühiskonnas, grupis ja üksikisikus positiivsete muutuste esilekutsumiseks. Ühiskonnatöö toimub erinevates vormides ja valdkondades arenduse, juhtimise ja teenuste osutamise abil.

DIAKOONIA- JA ÜHISKONNATÖÖ TALITUSE (DÜT) PÕHIVÄÄRTUSED

Diakoonia- ja ühiskonnatöö talitus lähtub oma tegevuste kujundamise ja otsuste vastuvõtmise juures järgmistest põhiväärtustest:

Eesmärgistatus ja põhjendatus. Diakoonia ja ühiskonnatöö fookuses on inimese elukvaliteet ja inimväärikus. Eesmärgiks on säilitada või parandada inimese või grupi vaimset, psühholoogilist või sotsiaalset seisundit. Erilist tähelepanu osutatakse haavatavatele gruppidele, kahjude ja kannatuste vähendamisele. Diakooniline tegevus lähtub kirikust ja on väärtus- ja teadmuspõhine (läbimõeldud, eesmärgistatud ja põhjendatud).

Hoolivus ja vastutus. Diakooniatööd tehakse sotsiaalsest vastutustundest ja hoolivusest. Arvestatakse üldise hüve ja subsidiaarsuse põhimõtteid ning tegutsetakse avalikes huvides. Orienteerutakse positiivsete muutuste esilekutsumisele ja olemasoleva hüve säilitamisele.

Kaasamine ja osalemine. Diakooniatalitus kaasab inimesi ja nende ühendusi sotsiaalvõrgustikesse. Oluline on koguduste liikmete kaasatus diakooniatöösse ja osadusse. Osaletakse kogukonnale oluliste probleemide tõstatamises ja lahendamises, vaesuse ja tõrjutuse vähendamises.

Väärtustatakse vabatahtlikku tegevust ning sotsiaalset ettevõtlust. Talitus kujuneb eestkosteorganisatsiooniks kogudustele, nendega seotud ühendustele ja diakooniatöö sihtgruppidele.

Koostöövalmidus ja avatus. Talitus toetab ja julgustab koostööd sotsiaalsete partneritega kogukonna vajadustele vastamiseks. Diakooniline teenimis- ja arendustöö viitab kultuurimuutuse vajalikkusele ühiskonnas nii, et konkurentsi kõrval oleks oluline ka solidariteet kirikus ja rahvas. Talitus taotleb ja toetab sektoriteüleste koostöövõrgustike teket suurema sidususe, turvalisuse ja heaolu loomiseks. Koguduste ja avaliku võimu koostöövõimekus on kasvatatav ning vajadustele vastav. Talitus on avatud oikumeeniliseks ühistegevuseks.

Varade mõistlik, säästlik ja keskkonnasõbralik kasutamine. Diakoonia loob ja säilitab väärtust, olles alati suunatud inimesele. Varad on ja jäävad vahenditeks, mis aitavad parendada inimese elukvaliteeti. Varade kasutamata jätmine või mittesihhipärane kasutamine ei ole kooskõlas heaperemehelikkuse põhimõttega. Diakoonia saab toimida läbi tugistruktuuride, mille tegevuses arvestatakse keskkonnaga. Võimalik kasum suunatakse valdkonna arendusse ja teenuste kättesaadavuse ja kvaliteedi parandamiseks..

Traditsioonilisus, loovus ja uuenduslikkus. Usutunnistuses kirjeldatud väärtustel püsides otsitakse uusi lahendusi ning kaasaegseid meetodikaid. Talituses peetakse oluliseks töötajate ja partnerite arengut ja elukestvat õpet.

DIAKOONIATALITUSE TEGEVUSVALDKONNAD

Diakooniatalituse eesmärgiks on osaleda kogudustele ja sotsiaalpartneritele soodsa elu- ja arenduskeskkonna loomises, et lahendada probleeme ja algatada tegevusi piirkonna elanike elukvaliteedi parandamiseks ja inimväärlikuse kaitseks. Keskkonna arendamiseks tegutsetakse järgmistes horisontaalsetes ja vertikaalsetes valdkondades.

Horisontaalseteks valdkondadeks on esmajärjekorras:

- võrgustike loomine kogudustest ja partneritest
- vabatahtlike kaasamine
- ressursside kaardistamine (inimesed, teave, varad, finantsmehhanismid)
- teenuste vajaduste ning olemasolevate teenuste kaardistamine

Vertikaalseteks (horisontaalseid läbivateks) valdkondadeks on esmajärjekorras:

- kompetentside väljaarendamine
- poliitikate kujundamine
- läbirääkimised nii sise- kui välispartneritega (kogudused, omavalitsusliidud,
- tegevuste kirjeldamine ja kavandamine
- teenuste standardiseerimine
- praktilise töö (teenuste osutamine, ressursside kasutamine) sihtgruppide elukvaliteedi parandamiseks toetamine ja juhendamine

DIAKOONIATALITUSE MISSIOON

Oleme kiriklikele asutustele, organisatsioonidele ja kogudustele toeks ja asjatundlikuks abiks tegevuste kavandamisel ja elluviimisel, koostöövõrgustiku ja sotsiaalpartnerluse loomiseks ühiskonnas. Osaleme kogudustele ja kiriklikele ühendustele soodsa tegevuskeskkonna kujundamisel, inimeste elukvaliteedi parandamiseks ning vaesuse, töötuse ja tõrjutuse vähendamiseks.

DIAKOONIATALITUSE VISIOON 2017

Terve, turvaline ja moraalne ühiskond, milles kirikul ja kogudustel on selge sotsiaalne orientatsioon, selle realiseerimiseks vajalik võimekus ja positsioon võrgustikes. Diakoonia- ja ühiskonnatöö talitus on tunnustatud eestkoste ja tugistruktuur kogudustele, kiriklikele ühendustele ja nende tegevuse sihtgruppidele.

Diakoonia- ja ühiskonnatöö talituse visioon kuvab, milliseks kujunetakse organisatsioonina ning millistena soovitakse näha olulisi arenguid ühiskonnas.

Organisatsioonina oleme aastaks 2017:

- kujunenud arvestatavaks partneriks avalikule sektorile
- omandanud vajalikud kompetentsid siseriiklike ja rahvusvaheliste finantsmehhanismide kasutamiseks ning eestkostevõimekuse valdkonnas
- osalemas siseriiklikes ja rahvusvahelistes koostöövõrgustikes
- käivitanud kolm programmi: kohaliku arengu (koguduste ja omavalitsuste koostöö) ja teenuste osutamise programm; rahvusvahelise koostöö programm; nõustamise ja juhendamise programm (tugitegevused, mentorlus ja supervisioon)
- regulaarselt pakkumas ja osutamas abi kohalikele kogudustele ja kiriklikele asutustele
- loonud vajaliku veebipõhise teabekogu ja suhtluskeskkonna valdkonna töötajatele ja partneritele
- kujunenud eestkõnelejaks diakooniliste väärtuste ja ühiskonda suunatud tegevuste osas
- omandanud asjatundlikkuse sotsiaalsete probleemide ja lahenduste osas

- kaasatud valdkondlike õppekavade väljatöötamisse ja õpetamisse teoloogilistes õppeasutustes
- tulemuslikult osalenud EELK juhtimis- ja haldussuutlikkuse kasvatamises

Ühiskonnas oleme koos partneritega aastaks 2017 saavutanud järgmist:

Diakoonia täiend- ja kraadiõpe teoloogilistes õppeasutustes tagab diakoonia- ja ühiskonnatöö asjatundjate järelkasvu

Välja on arendatud diakoonia ja ühiskonnatöö rahastamise meetmed

Kogudustevaheline koostöö on kujunenud heaks tavaks

Koguduste ja kohalike omavalitsuste koostöö on kujunenud heaks tavaks

Mitmed kogudused on saavutanud teenuste osutamiseks vajaliku pädevuse ning moodustanud vajalikud struktuurid

Kohalikud omavalitsused delegeerivad avalikke teenuseid kogudustele ja kiriklikele ühendustele

On loodud ka avaliku sektoriga ühiselt hallatavaid struktuure

Kogudused on kaasatud KOV eelarvete ja arengukavade koostamisse ja arengukavades on määratletud koguduste osalemine ühiselt sõnastatud eesmärkide saavutamisel

Koguduste ja üldkiriku panus ühiskonna arengus on nähtav ja tunnustatud

Suhtumine riskirühmadesse on muutunud hoolivamaks

Vaesus, töötus ja tõrjutus on vähenenud

VAJALIKUD KOMPETENTSID

Missiooni ja visiooni realiseerimiseks kooskõlas talituse väärtustega, on vajalikud järgmised teadmised, oskused ja hoiakud:

- holistlik maailma- ja inimesekäsitus ja diakoonia teoloogia mõistmine
- sotsiaalne tundlikkus ja pühendumus
- eestkostevõimekus
- innovaatus
- teadlikkus valdkonna arengutest, diakoonia õpetamisest ja õppimisest
- generaalvaate omamine (terviklik ülevaade valdkonnast)
- ülevaade koolitusvajadustest
- läbirääkimiste ettevalmistamine, juhtimine ja läbiviimine
- informatsiooni leidmine, süstematiseerimine ning jagamine
- vajalike õigusaktide tundmine
- rahastusmehhanismide tundmine
- avalike suhete hoidmine (sh meediastrateegia)
- projektide koostamine ja juhtimine
- ülesannete delegeerimine
- inglise/vene/saksa/soome keele valdamine kõnes ja kirjas
- kaasamise oskus ja vabatahtlike rakendamine
- riigi, omavalitsuse ja kiriku korralduse tundmine
- kohaliku usulise konteksti ja koguduse toimimise tundmine
- aktuaalse infotehnoloogia tundmine (sh. elektrooniliste andmebaaside haldamine)
- strateegiliste partnerite ja nende tegevuse tundmine
- ülevaade ressurssidest

VAJALIK MEESKOND

DÜT peab olema meeskond, kes omab eelpool nimetatud kompetentse, selleks et missiooni ja visiooni põhiväärtustest lähtuvalt ellu viia.

DÜT meeskond koosneb koosseisulistest töötajatest, nõukogust ja mittekoosseisulistest kaasatavatest asjatundjatest. DÜT meeskonnal on püsivad strateegilised partnerid.

Sisemeeskond ehk koosseisulised:

1 talituse juht, 3 programmi administraatorit.

Kaasatavad ehk mittekoosseisulised:

valdkondlikud konsultandid, projektide juhid, avalike suhete spetsialist (üldkirikust); nõukogu (diakooniavõrgustiku algatusgrupp ja teised eksperdid), diakooniaasutuste juhid, diakooniatöö tegijad, vabatahtlikud, töönõustajad

Strateegilised partnerid EELK struktuuris:

EELK diakooniakomisjon, EELK arengukomisjon, EELK kantselei, SA Ajaleht Eesti Kirik, SA EELK Usuteaduse Instituut, OÜ Kiriku Varahaldus ning teised kiriklikud asutused ja organisatsioonid.

EELK välised strateegilised partnerid:

Eesti Kirikute Nõukogu ja selle teised liikmeskirikud ja kogudused, Siseministerium, Sotsiaalministerium, Justiitsministerium, Haridusministerium, Töötukassa, EAS, SA Innove, KÜSK, huvigruppide esindajad, omavalitsusliidud ja arenduskeskused; omavalitsuste ja maavalitsuste töötajad, sotsiaal- ja diakooniaõppega tegelejad, haakuvate valdkondade katusorganisatsioonid, kaplaniteenistused, kristlikud meediakanalid, MTÜ Kriminaalpreventsiooni Instituut, MTÜ Inimõiguste Instituut, Siseministeriumi Usuasjade Talitus, EELK ja Vabariigi Valitsuse Ühiskomisjon ja teised

STRATEEGILISED EESMÄRGID

Peaesmärk:

Tõsta kiriklike asutuste, organisatsioonide ja koguduste võimekust teenuste väljakujundamiseks ning osutamiseks, arendada koostööd teiste koguduste ja mittetulundusühendustega, avaliku ja äri sektoriga.

Eesmärk	Tegevussuunad	Mõõdikud
Teoloogilis – filosoofiline tasand. Akadeemiline arutelu diakoonia mõistete ja sisu üle on avardanud diakoonia teoloogia ja filosoofia mõistmist. EELK DÜT kaudu teostatav ja toetatav sotsiaaltöö on sellega vastavuses.	Teiste riikide olemasolevate teooriate ja praktikate läbitöötamine ja analüüsimine.	Luterliku Maailmaliidu, Euroopa Kirikute Konverentsi ja Eurodiakoonia olulised dokumendid on tehtud kättesaadavaks Usuteaduse instituudi (UI) raamatukogus. 2011 jooksul koostatakse ülevaade nimetatud dokumentidest, mille tulemusena tekib süsteem infoga kursis olemiseks. Koostatakse vähemalt kaks artiklit või referaati 2011 -2012
	Diakooniaalase teadustöö soodustamine ja suunamine ning haritud inimeste ja teadustöö tulemuste rakendamine	2011 on DÜT esindaja kaasatud UI õppe- ja teadustöö kavade väljatöötamise ja õpetamise, 2012 ka teistes teoloogilistes õppeasutustes. Aastaks 2011 on kaardistatud ka

		esimesed vajalikud uurimisteemad.
	Diakooniaalaste uuringute teostamine	2012 on valminud esimesed üliõpilaste ja teadlaste uurimustööd DÜT-i eesmärkidele vastavates valdkondades. Need on kättesaadavad DÜT elektroonilises suhtluskeskkonnas
	Diakoonia terminoloogia uuendamine	Koostatud on põhimõisteid käsitlev dokument 2011 jooksul
	Kiriku sotsiaalse sõnumi uuendamine	Sõnumi uuendamine aastaks 2012. Konsistorium on kinnitanud uuendatud sõnumi 2012 lõpuks. Dokument vaadatakse uuesti läbi 2015 ja esitatakse konsistoriumile 2016
	Rahvusvahelistes ja oikumeenilistes valdkonna arenguid puudutavates diskussioonides osalemine	2010 – 2011 inimeste leidmine, kes on esindussuutelised (edaspidi pidev tegevus). EELK esindajate osalemine vajalikel diskussioonidel 2010 - 2017.
Poliitilis – juriidilisel tasandil luuakse soodus õiguslik tegevuskeskkond kiriku sotsiaalpoliitika elluviimiseks. On tehtud ettepanekud õigusaktide täiendamiseks, et oleks võimalik ellu viia prioriteetset suunda. On leitud strateegilised partnerid ja vahendid eesmärkide saavutamiseks.	Fookuste määramine ja esitlemine diakooniakomisjonile	2010 kevadel määratletakse talituse töö fookused ja prioriteet ja esitletakse need komisjonile hiljemalt sügisel. 2010-2012 tegeletakse valitud prioriteetse tegevuse ja ühe üleriikliku teenuse arendamisega intensiivselt. 2012 vaadatakse vajadusel fookused ümber. Sama 2014 ja 2016
	Teenusstandardite üldiste põhimõtete väljatöötamine	2011 I poolaastal on üleriikliku teenuse põhimõtted väljatöötatud
	Teenusestandardite väljatöötamine kohalikul tasandil osutatavatele teenustele	2011 II poolaastal on välja töötatud kuni 6 kohaliku teenuse standardit. 2012 lisanduvad järgmised kuni 6 standardit.
	Fookuste ja prioriteetide ülevaatamine ja täiendamine	DÜT strateegia läbimõeldud uuendamine. Tegevuskavad koostatakse igaaastaselt, strateegia ja arengukava vaadatakse läbi igal teisel aastal. Arengukava parandusettepanekud esitatakse arengunõukogule vähemalt kolm kuud enne sügisest kirikukogu igal teisel aastal.
	Arengukava täiendamine	DÜT ja UI väljatöötatud põhimõtted on kajastatud kiriku arengukavas
	Õiguskeskkonna muutuste jälgimine ja vajadusel osalemine	Pidev tegevus. 2010 leitakse spetsialist või partnerorganisatsioon, kes alustab monitooringuga
	Ettepanekute väljatöötamine õigusaktide täiendamiseks	Ettepanekud on tehtud (vajadusel).
	Läbirääkimised ametkondadega, osalemine töörühmades	2010 lõpuks on kaardistatud need ametkonnad ja töörühmad kelle töös

		<p>kirik peab vajalikuks osaleda. Ettepanekud kaasamiseks on tehtud (2011 kevad).</p> <p>DÜT ettepanekute kohased muudatused on õigusaktidesse sisse viidud (vastavalt esitamisele).</p>
	Riiklike, valdkondlike- ja KOV arengudokumentide koostamisel osalemine	2017 osaletakse kõikide valdade, maakondade ning sobivate riiklike arengukavade koostamisel
	Rakendusüksuse staatuse saavutamine/fondi hoidja	Meetme väljatöötamine 2012. Rakendusüksuse staatuse omandamine 2013.
<p>Praktilisel tegevus- ehk sotsiaaltasandil on saavutatud teenuste osutamiseks vajalik võimekus ehk siis meeskond, teadmised, oskused ja vilumused, materiaaltehniline baas, kontaktid ja suhted.</p>	Meeskonna kujundamine.	2010 on kujundatud meeskond, leitud 1 assistent/programmijuht. 2011 lisanduvad veel 2 programmijuhti 2012 algatatakse EELK projektijuhtide koostöökogu. 2013 toimub EELK projektijuhtide konverents.
	Finantseerimisvõimaluste jälgimine ja edastamine	2010 alustatakse finantseerimisallikate alase info uuendamisega olemasolevates kanalites (EELK koduleht, diakoonia koduleht). 2011 on välja selgitatud kõik olemasolevad finantsallikad. 2012 on loodud läbimõeldud ja mitmekülgne rahastamisinformatsiooni vahendamise keskkond. Informatsioon konkurssidest ja taotlusvõimalustest jõuab meeskonnaliikmete ja partneriteni.
	Vajalike suhtlusvõrgustike kaardistamine ja nendes osalemine.	2011 on kaardistatud DT vajalikud võrgustikud (nii siseriiklikud kui rahvusvahelised). DT on suhtlusvõrgustikes aktiivne osaline 2011 -2017.
	Kolme programmi väljatöötamine ja rakendamine	2010 - 2011 märts toimub programmi juhtide koolitamine ja alates 2011 aprill alustavad programmijuhid tööd.
	Üldkiriklike projektide algatamine valdkonna või kiriku arendamiseks	Vastavalt võimekusele (eesmärgina igal teisel aastal). Esimene on SA Innove rahastatav projekt <i>Teeme koos</i> 2010 – 2012
	Infosüsteemi (ka IT) ja arhiivi loomine	2010 lõpuks on kaardistatud infosüsteemi ja arhiivi struktuur ja vormid. Vajaliku teenuste programmi juurutamine vastavalt teenuse osutamise nõuetele. IT võimekuse tasakaalustamise projekti koostamine ja realiseerimine 2011 -

	<p>2014</p> <p>Infosüsteemi ja arhiivi juurutamiseks leetakse finantseerimine (2012).</p> <p>IT tugiteenuste arendamine ja juurutamine (2013) koostöös konsistooriumiga</p> <p>Elektroonilise teabekeskuse loomine ja infopanga koostamine, millesse lisatakse 2010 – 2011 koostatud ja hiljem täiendatud rahastamisinfo (2013). Regulaarne täiendamine jätkub 2013 -2017.</p>
Koguduste omavahelise ja partneritevahelise koostöövõrgustiku tugevdamine	<p>Koostöövõrgustikku lisandub pidevalt uusi inimesi (pidev protsess).</p> <p>Koostöövõrgustiku andmebaasi loomine ja selle kasutamise selgitamine kogudustele (keskkond valmib 2011).</p> <p>Ühisprojektide esitamine (2011 -2017).</p> <p>Uute koostöövõrgustike tekkimise toetamine ja suunamine.</p> <p>DÜT arendusjuhtide partneriteks on maavalitsused, omavalitsused, omavalitsusliidud ja arenduskeskused.</p>
Koostööpõhimõtete kooskõlastamine praostide, peakaplanite ja teiste partneritega	<p>Partnerluspõhimõtted on läbi räägitud ja fikseeritud Põhja-Eestis 2010 novembriks, Lõuna-Eestis 2011 novembriks</p>
Osalemine Leader gruppides ja programmis	<p>Igas Leader grupis on kogudused esindatud (2014)</p>
Ühishallatavate asutuste loomise, koostöövõrgustikes osalemise ja teenuste osutamise propageerimine	<p>Parema praktika käsiraamat ühishallatavate asutuste loomiseks 2014.</p> <p>Igal aastal toimub vähemalt üks seminar või konverents, mis käsitleb ühishallatavate asutuste loomist ja tegevuses hoidmist, osalemist ja kaasamist või teenuste osutamist .</p> <p>Finantseerimisvõimaluste leidmine ja tutvustamine kogudustele ja koostöövõrgustikele on regulaarne.</p>
Diakoonia sisekultuuri kujundamine ja elavdamine kirikus	<p>Heade ideede konkursid, sotsiaalselt oluliste algatuste esiletõstmine, vabatahtlike avalik tunnustamine, partnerite tänamine igaaastaselt.</p> <p>Kirikupäevadel osalemine oma väljapanekuga. Ettekanded konverentsidel. Heade praktikate tutvustamine regulaarselt.</p>
Avalike suhete koordineerimine ja meediatöö	<p>Läbirääkimised ressursside parimaks kasutamiseks (2010) konsistooriumi kantseleis. 2011 on välja arendatud</p>

	<p>meediatöök vajalik võimekus ja partnerlus. Loodud on positiivne kuvand talitusest (2012).</p> <p>On määratletud kanalite ja kaastöölise ring (2010). Kaastöölisi leitakse pidevalt juurde (2010 -2017). Meedia saab läbimõeldud sõnumeid regulaarselt (vähemalt korra kuus).</p> <p>Kogudustele on tehtud selgitustööd, kuidas kajastada oma tegevusi kohalikus meedias (regionaalsed teabepäevad; meediatöö ühe elemendina muus koolituses).</p> <p>Vastuvõttude, kliendipäevade ja messide korraldamine oma tegevuse ja teenuste tutvustamiseks (pidev alates 2011).</p> <p>Olulisemate projektide avalik presenteerimine (<i>Teeme Koos</i> 2010 - 2012, <i>Algatusrühmast meeskonnani jne</i>).</p>
Määratleda kriteeriumid kogudustele või asutustele, kes teenuseid osutavad	<p>Kriteeriumide määratlemine 2010-2011 ja kogudustele tutvustamine.</p> <p>Teenuse kvaliteeditaseme selgitamine ja arendusjuhtidele selgeks tegemine.</p> <p>Arendusjuhid on suutelised hindama teenuse kvaliteeti.</p> <p>Uruida skandinaavia analoogseid kriteeriume 2010-2011.</p> <p>Sotsiaalse teenuse kvaliteedimärgi süsteemi loomine 2014.</p>
Uuendatud sotsiaalse sõnumi ja terminoloogia viimine kõikide koguduste liikmeteni ja partneriteni	<p>On tehtud ettepanek leerikoolis <i>Sotsiaalset sõnumit</i> tutvustada (2013) ja praostkondade vaimulike koosolekutel vähemalt üks kord aastas ühiskonnatööd ja uuendatud sõnumit arutada (2013 - 2017).</p> <p>Diakooniapäevadel osalemine praostkondades (2010 – 2017).</p> <p>Uuendatud sotsiaalset sõnumit tutvustavad seminarid peale sotsiaalse sõnumi kinnitamist kirikuvalitsuse poolt (2013 - 2014). Materjalide saatmine kõigile kogudustele (2014).</p> <p>Meediaplaani koostamine ja realiseerimine sõnumi tutvustamiseks Eestis (2013 - 2014).</p> <p>Eestkõneleja profiili määratlemine 2011. Eestkõnelejate leidmine ja määratlemine 2011 ja edaspidi.</p>
Koolitusvajaduste väljaselgitamine ja koolituste korraldamine	<p>Arendusjuhid kaardistavad iga aasta oktoobriks oma piirkonna</p>

	<p>koolitusvajaduse.</p> <p>Novembriks koostatakse koolituskava ja hakatakse otsima koolituste finantseerimise võimalusi.</p> <p>Koolitusmudeli (läbimõeldud aja kasutamine nii, et koolitusel oleks edastatud ka vajalik aktuaalinfo) väljatöötamine 2011.</p> <p>DÜT koostab koos partneritega (UI, BKI) koolitusettepanekuid ja materjale, mis on valdkonna arenguks vajalikud (2010 ja edasi).</p>
Koguduste ja kiriklike asutuste nõustamine	DÜT struktuuri väljaarendamine 2011 lõpuks vajalikul tasemel (programmijuhid, arendusjuhid, koostööpartnerid)
Vajadusel tugiteenuste osutamine	Tugiteenuste osutamiseks valmisoleku tekitamine 2011 lõpuks.
Piirkondlike arendusjuhtide ettevalmistamine ja lähetamine	<p>2010 juuli kuni 2011 märts toimub arendusjuhtide koolitamine. Koolituse käigus valmib koolitatavatel tegevusplaan, mida soovitakse piirkonnas realiseerida.</p> <p>2011 aasta aprillist lähetatakse arendusjuhid piirkondadesse ja finantseeritakse nende tegevust 6 kuud.</p> <p>2011 kevad pannakse kokku uus grupp.</p> <p>2011 kevadeks luuakse arendusjuhtide motivatsioonisüsteem. 2011 sügis kuni 2012 märts arendusjuhtide koolitamine, 2012 kevad nende lähetamine.</p>
Inimeste leidmine DÜT strateegia elluviimiseks	<p>Pidevalt otsida ja leida koolitajaid, nõustajaid, arendusjuhikandidaate, aktiivseid inimesi.</p> <p>Nende inimeste kohta peetakse aktuaalset andmebaasi.</p>
Haiglate- ja hooldekodude hingehoidliku teenimise põhimõtete kirjeldamine ja eelduste loomine. Kutsestandardi koostamine. Psüühikahäiretega inimeste hingehoiu arendamine.	<p>2010 - 2013 on ettevalmistustööd haiglakaplanaadi rajamiseks tehtud ning loodav süsteem kirjeldatud. Kutsestandard on koostatud. 2011 on leitud psüühikahäiretega inimeste hingehoiu projektijuht – koordinaator.</p> <p>2014 on nimetatud meditsiini- ja hoolekandeesutuste peakaplan.</p>
Teiste kaplanaatide koolitus- ja arendustegevuses osalemine.	Peakaplanitega põhimõtted läbi räägitud 2011.
Kogukonnakaplanaadi, kui uue teenuse põhimõtete kirjeldamine	2010 on põhimõtted kirjeldatud. Lähteülesanne riikliku programmi

<p>koostöös vanglakaplanaadi ja BKI-ga. Rakendamisvõimaluste ja vahendite otsimine. Vanglast vabanenud isikute ja kinnipeetavate taasühiskonnastamise kaasajastamine retsidiivsuse vähendamiseks.</p>	<p>koostamiseks esitatud. 2011 -2012 osaletakse tellimuse saamisel programmi koostamises ja 2013 – 2015 selle rakendamises.</p>
<p>Mentorsüsteemi loomine</p>	<p>2011 on kaardistatud organisatsioonid ja isikud, kes on suutelised olema mentorid. Mentorsüsteemi väljatöötamine ja võimalik rahastamise leidmine. Kogudustele mentorsüsteemi tutvustamine ja väljapakkumine 2011-2015. Mentorsüsteemi pidev kajastamine meedias.</p>
<p>Eakate töötajate ja koguduseliikmete väärtustamine.</p>	<p>Otsitakse võimalusi emeriitvaimulike ja nende leskede olukorra parandamiseks (2015 -2016). Toetatakse vajadusel diakooniahaiglat läbirääkimistes, hinnakujunduses ja teenuste arendamises . Aidatakse igaaastaselt emeriitvaimulike ja –muusikute koosviibimisi korraldada.</p>
<p>Tööjuhendajate ettevalmistamise algatamine</p>	<p>Tööjuhendajate ettevalmistamiseks on vahendid leitud 2014. Tööjuhendajate ettevalmistamine on läbi viidud 2015 – 2017. Tööjuhendajad on omandanud vajaliku kvalifikatsiooni 2017</p>
<p>Riiklike teenuste osutamise koordineerimine ja toetamine.</p>	<p>DÜT töötab välja teenuse standardi 2010 lõpuks ja räägib riigiga läbi selle osutamise. DÜT valmistab kogudused ette teenuse osutamiseks. DÜT osaleb sotsiaalhoolekande seaduse väljatöötamisel ning teeb vastavat selgitustööd riigikogus 2010 jooksul. Vajadusel lobitöö jätkub ka edaspidi.</p>
<p>Kohalike vajaduste selgitamine ja kaardistamine. Lahenduste leidmine.</p>	<p>2010 sügiseks töötatakse välja kaardistamise mudel arendajatele. Aluseks võetakse UI poolt korraldatud küsitluse tulemused. Kordusküsitlus 2014 Arendusjuhikandidaadid selgitavad 2010 jooksul välja piirkondlikud vajadused ja teevad lahendusettepanekud 2011 alguseks.</p>

		<p>Lahendused vormistatakse äriplaanide ja projektidena, mis käivitatakse vahendite leidmisel koheselt. Sama kordub igaaastaselt.</p> <p>2011 alguses vaadatakse üle kaardistamismudel ja edaspidi toimub vajaduste kaardistamine vähemalt korra 2 aasta jooksul. Kaardistuste ja küsitluste tulemused on sisenditeks tegevuskavade koostamisel.</p>
	<p>Piirkondlike ressursside kaardistamine ja kasutusele võtmine.</p> <p>Varade avaliku haldamise põhimõtete kujundamine ja propageerimine.</p>	<p>Talitusel on ülevaade ressurssidest 2011 ja loodud eeldused ressursside heaperemehelikuks juhtimiseks.</p> <p>Põhimõtetele otsitakse rakendusi koos partneritega.</p>

EELK Diakoonia- ja ühiskonnatöö talituse arengustrateegia 2010 - 2017 on koostatud projekti „Diakooniavõrgustiku arendamine - algatusrühmast meeskonnani“ raames ning Kodanikuühiskonna Sihtkapitali rahastusel.